

Кодекс ЭТИКИ



УТВЕРЖДЕНО
приказом №59 Генерального директора Группы Метинвест
от 17 сентября 2013 года

Содержание

Обращение Генерального директора Группы Метинвест	2
Введение	
Что входит в обязанности сотрудников Метинвеста?	5
Что входит в обязанности руководителей?	6
Принципы деловой этики	
Охрана труда и здоровья	8
Уважение к людям	9
Запрет на алкоголь, курение, наркотики, оружие и азартные игры	10
Равные возможности сотрудников и дискриминация	11
Урегулирование конфликта интересов	12
Отказ от взяточничества и противодействие коррупции	14
Подарки и гостеприимство при работе с третьими лицами	15
Порядочность в отношениях с контрагентами и деловыми партнерами	16
Добросовестная конкуренция	17
Конфиденциальность и разглашение информации	18
Достоверность отчетности	19
Внутренний контроль	20
Защита собственности Компании	21
Инсайдерские сделки	22
Компьютерные системы и системы связи	24
Охрана окружающей среды	25
Социально ответственный бизнес	25
Как задать вопрос или сообщить о нарушении	
Способы обращения за советом или сообщения о нарушениях	27
Защита сотрудников, уведомляющих о нарушениях	27
Ответственность за несоблюдение положений Кодекса этики	28
Линия доверия	
Принципы работы Линии доверия	30
Контактная информация Линии доверия	31
Приложения	
Ответственность за принятие решений по нарушениям (Приложение 1)	32
Службы, уполномоченные давать консультации по вопросам Кодекса этики (Приложение 2)	33

Наш Кодекс этики



Уважаемые коллеги!

Группа Метинвест крайне дорожит своей деловой репутацией. Мы качественно выполняем свою работу, что позволяет нам поддерживать статус ответственной и надежной Компании – крупнейшего украинского производителя стали.

Наша цель – постоянное совершенствование. И сегодня мы делаем важный шаг для развития Компании – внедряем Кодекс этики. Он является главным рабочим руководством для наших сотрудников и устанавливает единые этические стандарты на всех предприятиях. В этом документе сформулированы принципы, которым должен следовать каждый работник Группы Метинвест в своей повседневной деятельности.

Кодекс этики становится неотъемлемой частью корпоративной культуры Метинвеста. Он отражает философию Компании: мы стремимся работать в атмосфере уважения и доверия. Убежден, что только при таком отношении друг к другу мы сможем добиваться новых побед.

**С уважением,
Игорь Сырый,
Генеральный директор
Группы Метинвест**

Введение

Введение

Кодекс этики Группы Метинвест (Метинвест, Компания¹) устанавливает необходимые этические нормы и стандарты ведения бизнеса, которыми должны ежедневно руководствоваться в своей деятельности сотрудники² всех уровней. Данные нормы и стандарты основываются на наших ценностях: Профессионализм, Клиентоориентированность, Жизнь, здоровье и экология, Лидерство, Командная работа.

Сотрудники всех уровней Метинвеста должны соблюдать Кодекс этики. Со своей стороны Метинвест создает безопасные условия труда и способствует развитию сотрудников, совершенствованию их профессиональных навыков и умений.

Мы поощряем подрядчиков, поставщиков, консультантов, ассоциированные компании, а также компании, в которых Группа Метинвест представлена как миноритарный акционер, и лиц, уполномоченных представлять Метинвест в отношениях с третьими лицами, следовать в своей деятельности внутренним Кодексам этики и делового поведения, которые максимально соответствуют положениям, изложенным в данном Кодексе этики.

Мы ведем свою деятельность во многих странах, законодательство и регуляторные требования которых отличаются. Мы должны придерживаться требований законов стран присутствия и мы также берем на себя обязательства соответствовать международным стандартам в различных сферах нашей деятельности.

Данный Кодекс этики содержит общие рекомендации, описывающие нормы и стандарты делового поведения. Изучите положения Кодекса этики и действуйте в соответствии с приведенными в них нормами и стандартами.

Обращаем Ваше внимание на то, что Кодекс этики описывает самые важные вопросы этического поведения и не

дает ответы на конкретные юридические вопросы, не определяет правила поведения в каждой конкретной ситуации. Положения Кодекса этики не охватывают все законы, политики и процедуры и не предоставляют права, обязанности или стандарты делового поведения, которые могут быть направлены против Метинвеста. Каждый из нас должен в повседневной работе поступать честно и порядочно.

В том случае, если между Кодексом этики и местными обычаями, нормами или правилами существуют различия, мы должны придерживаться более строгих стандартов поведения. Однако мы всегда должны помнить, что незнание законов не освобождает нас от обязанности соблюдать их требования.

При внедрении Кодекса этики отдельные требования могут детализироваться внутренними процедурами различного уровня. Данные процедуры могут устанавливать более высокие требования, но не противоречащие Кодексу этики.

В случае если у Вас возникли сомнения по поводу требуемых норм и стандартов делового поведения, обращайтесь к разделу «Способы обращения за советом или сообщения о нарушениях».

(1) Группа Метинвест (Метинвест, Компания) – ООО «МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГ», предприятия, связанные с ООО «МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГ» отношениями контроля.

(2) Сотрудники – лица, находящиеся в трудовых отношениях с предприятиями Группы Метинвест.

Что входит в обязанности сотрудников Метинвеста?

Для каждого из нас важно понимать и уважать принципы ведения бизнеса в Метинвесте, придерживаться требований данного Кодекса этики, действующих процедур и регламентов.

Все сотрудники Метинвеста должны выполнять свои должностные обязанности, соблюдая требования Кодекса этики.

Метинвест предпочитает сотрудничать с подрядчиками, агентами, поставщиками и прочими деловыми партнерами, которые придерживаются требований, аналогичных Кодексу этики.

Наша работа связана с ежедневной необходимостью принятия решений. Если Вы столкнулись со сложной ситуацией, спросите себя:

- Соответствует ли это Кодексу этики и принципам ведения бизнеса Метинвеста?
- Соответствует ли это моим личным ценностям?
- Законно ли это?
- Соответствует ли это ценностям Метинвеста?
- Безопасно ли это? Может ли это угрожать кому-либо или стать причиной травмы?
- Поставит ли это Метинвест или меня лично в затруднительное положение?
- Является ли принимаемое решение лучшим из альтернативных вариантов действий?

Если у Вас возникают сомнения при ответе на любой из этих вопросов, можно обратиться за советом. Для получения детальной информации обращайтесь к разделу «Способы обращения за советом или сообщения о нарушениях».

В кратчайшие сроки мы обязаны сообщать о любых потенциальных или реальных нарушениях закона, Кодекса этики или политик и процедур и помогать Метинвесту в расследовании таких нарушений.

Если Вы видите, что Ваш вопрос остался без ответа, а проблема не решена – настаивайте на получении ответа с помощью других доступных способов сообщения о нарушениях. Не оставайтесь равнодушными!

СЛЕДУЕТ:

- Изучать Кодекс этики.
- Задавать вопросы в сложных ситуациях.
- Помогать сделать Кодекс этики действенным, поступая в соответствии с его положениями.
- Сообщать о любых потенциальных или реальных нарушениях закона, Кодекса этики, политик и процедур.

НЕДОПУСТИМО:

- Оставаться равнодушными.

Что входит в обязанности руководителей?

Высшее руководство несет ответственность по вопросам этики и корпоративной культуры перед Наблюдательным советом Метинвеста. Все руководители должны оказывать поддержку в обеспечении соблюдения высоких стандартов делового поведения.

Руководители должны предпринимать все необходимые меры для ознакомле-

ния подчиненных, контрагентов и деловых партнеров с Кодексом этики и соблюдения его положений. Насколько это возможно, руководители должны быть уверены, что подрядчики, агенты, консультанты, поставщики и другие деловые партнеры придерживаются требований, аналогичных данному Кодексу этики.

СЛЕДУЕТ:

- Вести себя в соответствии с требованиями Кодекса этики.
- Создавать и поддерживать культуру, где сотрудники понимают свою ответственность, соблюдают Кодекс этики, свободно задают вопросы, не опасаются преследований.
- Доступно и понятно объяснять требования Кодекса этики.
- Внедрять требования Кодекса этики в существующие бизнес-процессы (например, прием на работу, закупки и т. д.).
- Своевременно и ответственно реагировать на вопросы сотрудников, контрагентов и других лиц по поводу делового поведения.
- Обеспечить контроль передачи информации обо всех нарушениях делового поведения согласно Кодексу этики и внутренним процедурам Метинвеста.
- Принимать или рекомендовать меры по вопросам несоответствующего делового поведения.

НЕДОПУСТИМО:

- Поощрять достижение результатов ценой нарушения законодательных требований, этических норм и требований безопасности.

Принципы деловой этики

Охрана труда и здоровья

Метинвест соблюдает требования действующего законодательства, политики и принципы в сфере охраны труда и здоровья, действие которых распространяется на деятельность Компании. Все рабочие места сотрудников Метинвеста должны быть безопасными.

Мы уверены, что профессиональные заболевания и травмы можно предотвратить. Для этого сотрудники и подрядчики должны в полном объеме соблюдать требования охраны труда при выполнении своих должностных обязанностей.

Руководители Метинвеста несут ответственность за обеспечение охраны труда и промышленной безопасности не только внутри Компании, но и в рамках взаимоотношений с подрядными организациями.

Каждый сотрудник обязан отказаться от выполнения рабочего задания, если нельзя обеспечить его безопасное выполнение в соответствии с требованиями охраны труда Метинвеста.

Мы должны оперативно сообщать о несчастных случаях или опасных ситуациях своему руководителю и специалисту по охране труда и промышленной безопасности. Все происшествия детально анализируются уполномоченными сотрудниками с целью выявления их коренных причин и принятия мер для предотвращения их повторения.

Все случаи преднамеренного и умышленного сокрытия происшествий будут рассматриваться как грубые нарушения трудовой дисциплины.

СЛЕДУЕТ:

- Безоговорочно выполнять требования законных, подзаконных нормативно-правовых актов и локальных нормативных актов в области охраны труда.
- Прекратить выполнение работы, если дальнейшее ее выполнение становится опасным.
- Незамедлительно предупредить нарушителя правил и требований охраны труда и промышленной безопасности об опасности и сообщить о нарушении своему непосредственному руководителю.
- Приступать только к той работе, для выполнения которой Вы аттестованы и допущены по медицинским показаниям.
- Применять средства индивидуальной защиты, спецодежду и обувь.

НЕДОПУСТИМО:

- Скрывать и искажать факты и обстоятельства несчастных случаев на производстве.
- Приступать к работе до прохождения инструктажа по охране труда и промышленной безопасности.

Уважение к людям

Каждый из нас в первую очередь личность. Мы уважаем человеческое достоинство и права других людей.

Мы относимся вежливо и уважительно к собеседнику и его мнению, строим отношения на взаимном доверии. В отношениях между сотрудниками неприемлемы грубость, давление, агрессивное поведение.

Мы относимся с уважением к другим культурам и традициям, и, в случае, если местные обычаи входят в конфликт с положениями Кодекса этики, следует сразу сообщить о подобных несоответствиях непосредственному руководителю.

Любой вид коммуникации в рамках Компании и с контрагентами строится на взаимном уважении и вежливости.

Принятие решений по отношению к другим сотрудникам, клиентам, контрагентам должно основываться на объективных данных и фактах и осуществляться максимально корректно.

В Метинвесте неприемлемы угрозы и физическое насилие при выполнении служебных обязанностей или при общении с коллегами и контрагентами, например:

- угрозы или акты физического насилия или агрессивного поведения в отношении другого человека, его семьи, друзей и окружающих;
- преднамеренная порча, нанесение повреждений, а также угроза нанесения повреждений собственности Метинвеста или собственности сотрудников, их семей, друзей и окружающих;
- звонки или сообщения угрожающего характера.

Метинвест способствует созданию рабочей атмосферы, исключающей сексуальные домогательства или иного рода притеснения сотрудников.

СЛЕДУЕТ:

- Уважать коллег и строить свое общение с ними, основываясь на принципах вежливости и взаимопонимания.
- Учитывать культурные различия.
- Принимать решения, основываясь на объективные данные и факты, а не на эмоции.

НЕДОПУСТИМО:

- Допускать оскорбительные, унижающие, агрессивные высказывания и шутки по поводу физических, расовых, национальных, гендерных, языковых, религиозных, политических и прочих отличий и особенностей.
- Допускать намеки, жесты, высказывания откровенно сексуального или двусмысленного содержания.
- Распространять изображения, фото и другие материалы унижающего или дискриминирующего характера, оскорбляющие честь и достоинство человека.
- Распространять слухи и поощрять любые разговоры личного характера, носящие провокационный или дискриминирующий характер, приводящие к унижению личности и достоинства.

Запрет на алкоголь, курение, наркотики, оружие и азартные игры

Употребление алкоголя, наркотических средств и психотропных препаратов недопустимо на рабочем месте, т. к. они негативно влияют на безопасность, производительность, поведение, надежность и адекватность принятия решений.

Ниже приведены действия, которые противоречат политике Метинвеста и запрещены при выполнении должностных обязанностей:

- выполнение должностных обязанностей (в том числе вождение транспортных средств, эксплуатация оборудования Метинвеста) в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Если Вы употребляете алкоголь во время, предшествующее рабочему, Вы должны быть уверены, что на работе не создадите угрозу собственной жизни и жизни ваших коллег. Нарушение этого правила влечет за собой дисциплинарную ответственность, вплоть до увольнения;
- внос на территорию предприятий любых видов оружия (исключение составляют уполномоченные Метинвестом сотрудники);
- игра в азартные игры (на деньги) на территории предприятия;
- курение на рабочем месте на территории Компании (кроме специально отведенных мест), в транспортных средствах, принадлежащих Метинвесту или используемых в служебных целях.

СЛЕДУЕТ:

- Заметив случаи употребления и распространения наркотиков и алкоголя, проведения азартных игр на территории предприятия или в офисе, проинформировать о нарушении своего руководителя.
- Помнить, что хранение и употребление наркотиков не только запрещено политикой Компании, но является противозаконным и может повлечь за собой привлечение к уголовной ответственности.

НЕДОПУСТИМО:

- Находиться на территории предприятия в состоянии наркотического и/или алкогольного опьянения.
- Приносить или употреблять алкоголь, наркотические, токсические, психотропные или сильнодействующие ядовитые вещества на рабочем месте, на территории Компании и в транспортных средствах, принадлежащих Метинвесту или используемых в служебных целях (за исключением лекарственных препаратов, предписанных по состоянию здоровья, о чем необходимо предупредить руководителя).
- Играть в азартные игры (на деньги) на территории предприятия.
- Вносить на территорию предприятия оружие (исключение составляют сотрудники Службы безопасности и другие сотрудники, уполномоченные на это Метинвестом).
- Курить на рабочем месте на территории Компании (кроме специально отведенных мест), в транспортных средствах, принадлежащих Метинвесту или используемых в служебных целях.

Равные возможности сотрудников и дискриминация

Метинвест выступает за свободную от дискриминации трудовую среду. В нашей Компании у каждого сотрудника есть возможность реализовать свой потенциал и внести вклад в общее дело.

В Метинвесте неприемлема дискриминация по расовой, национальной, гендерной, языковой, религиозной и политической принадлежности, социальному и имущественному статусу, роду занятий, месту проживания и т. д.

Мы создаем рабочую обстановку, позволяющую каждому сотруднику чувствовать себя защищенным и реализовывать свой профессиональный и творческий потенциал. Метинвест предоставляет равные возможности сотрудникам, исходя из их профессиональных качеств, независимо от возраста, пола, нацио-

нальности, физических особенностей, вероисповедания и политических взглядов.

Каждый сотрудник Метинвеста вправе рассчитывать на:

- открытое и конструктивное обсуждение с руководителем результатов своей работы;
- поддержку в развитии компетенций и навыков;
- признание и вознаграждение за достижения в работе;
- справедливое и уважительное отношение со стороны коллег.

Если у Вас возникнут вопросы, обращайтесь к сотрудникам Дирекции по персоналу.

СЛЕДУЕТ:

- Стремиться, чтобы решения о найме, продвижении, развитии, компенсации, увольнении основывались исключительно на профессиональных качествах людей и требованиях бизнеса.
- Принимать во внимание местное законодательство и культурные традиции.
- Избегать действий, которые могут быть расценены как дискриминация любого рода.

НЕДОПУСТИМО:

- Допускать дискриминацию по расовой, национальной, гендерной, языковой, религиозной и политической принадлежности, социальному и имущественному статусу, роду занятий, физическим особенностям, месту проживания и т. д.
- Нарушать права человека.

Урегулирование конфликта интересов

Метинвест уважает право сотрудников на собственные интересы и содействует их развитию, особенно если они идут на пользу коллективу и обществу. Мы избегаем ситуаций, когда наши личные интересы вступают в конфликт с интересами Метинвеста. Для этого Вы

должны своевременно оповещать Компанию через своего непосредственного руководителя и Дирекцию по правовому обеспечению о потенциальном конфликте между своими личными интересами и интересами Компании.

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личные интересы сотрудника в рамках выполнения им своих должностных обязанностей могут противоречить интересам Компании или влиять на объективность в принятии делового решения:

- совмещение работы в Метинвесте с работой в других компаниях или организациях либо с участием в органах управления других компаний, не входящих в Метинвест;
- владение более чем 25% корпоративных прав в какой-либо компании;
- прием в непосредственное подчинение и продвижение по службе своих связанных лиц (родственников и близких друзей);
- установление деловых взаимоотношений и ведение бизнеса сотрудником от имени Компании с юридическими лицами, в которых:
 - сотрудник или связанное с ним лицо являются членами органов управления данного юридического лица;
 - прямо или опосредованно владеют долей в уставном капитале;
- если сотрудник или связанные с ним лица имеют право на получение каких-либо иных благ или выгод от юридического лица;
- самостоятельное либо через связанных лиц инвестирование в конкурентов Компании (за исключением инвестирования в акции или иные ценные бумаги публично торгуемых компаний при условии, что такой пакет акций составляет менее 5% от уставного капитала юридического лица-конкурента).

Вышеуказанные ситуации не будут считаться нарушением положений Кодекса этики, если сотрудник проинформировал о них и получил разрешение от Дирекции по правовому обеспечению.

Получив оповещение, руководство Метинвеста принимает решение о том,

является ли конфликт интересов допустимым с точки зрения Компании. Если конфликт недопустим, Вас могут отстранить от принятия решения в конкретной ситуации. Если конфликт серьезный, Компания оставляет за собой право потребовать от Вас сделать выбор между

работой в Метинвесте и соблюдением личных интересов.

Метинвест принимает на работу членов семей сотрудников при условии, что они прошли оценку и отбор на равных условиях с другими кандидатами. Выполнение ими должностных обязанностей не должно приводить к конфликту интересов или сговору. В то же время Метинвест с особым вниманием подходит

к найму родственников на должности в рамках «руководитель-подчиненный» для исключения вероятного предвзятого отношения при оценке результатов работы и определения уровня вознаграждения.

Сотрудники Метинвеста, перечень которых определен Компанией, должны ежегодно предоставлять декларации по наличию любых конфликтов интересов.

СЛЕДУЕТ:

- Осуществлять деятельность и принимать решения, исходя из рыночной ситуации и в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса.
- Избегать ситуаций и действий, которые могут повлечь за собой конфликт интересов.
- При возникновении конфликта интересов:
 - уведомить Дирекцию по правовому обеспечению о наличии конфликта интересов;
 - получить разрешение Дирекции по правовому обеспечению о приемлемости для Компании данного конфликта интересов;
 - передать принятие решения вышестоящему руководителю, если не получено разрешение от Дирекции по правовому обеспечению;
 - отказаться от осуществления деятельности, которая составляет конкуренцию бизнесу Метинвеста, либо отказаться от работы в Метинвесте.
- Перед устройством на работу по совместительству либо вхождением в органы управления компаний, не входящих в Группу Метинвест, поставить в известность Дирекцию по правовому обеспечению и руководителя.

НЕДОПУСТИМО:

- Работать по совместительству либо входить в органы управления компаний, не входящих в Группу Метинвест, без получения разрешения Дирекции по правовому обеспечению.
- Лоббировать свои интересы, интересы своих родственников или аффилированных лиц с целью заключения сделок или договоров с Метинвестом на условиях, отличных от рыночных.
- Злоупотреблять служебным положением с целью удовлетворения своих личных интересов.

Отказ от взяточничества и противодействие коррупции

Во многих странах, в которых Метинвест осуществляет свою деятельность, приняты антикоррупционные законы, направленные на предотвращение получения компаниями и отдельными лицами незаслуженных преимуществ. Нарушение данных законов может иметь серьезные последствия независимо от того, в какой юрисдикции оно имело место.

Мы не предлагаем и не берем взятки, не способствуем коррупционной деятельности.

Метинвест стремится сотрудничать с контрагентами и деловыми партнерами, чья репутация не связана с коррупцией и взяточничеством.

СЛЕДУЕТ:

- При работе с органами государственной власти и местного самоуправления обращаться в Дирекцию по правовому обеспечению для получения информации о правилах взаимодействия с такими органами.
- Предусмотрительно выбирать партнеров по бизнесу с целью предотвращения негативного влияния на репутацию Метинвеста.
- Доводить до сведения контрагентов, деловых партнеров, государственных и общественных организаций принципы Компании, направленные на предотвращение коррупции.
- Сообщать о случаях взяточничества и коррупции своему руководителю или на Линию доверия.

НЕДОПУСТИМО:

- Участвовать в деятельности, направленной на неправомерное обогащение, получение несоразмерных компенсаций, благ и вознаграждений.
- Совершать действия, направленные на предоставление государственным служащим и должностным лицам финансовых средств, подарков, благ и предложений, содержащих выгоду для данных лиц, с целью получения преимуществ при ведении хозяйственной деятельности.
- Предлагать или брать взятки, а также способствовать коррупционной деятельности.
- Привлекать аффилированных или третьих лиц для осуществления противоправной и противозаконной деятельности.

Подарки и гостеприимство при работе с третьими лицами

Получение и дарение корпоративных подарков в некоторых случаях является стандартом делового сотрудничества при взаимоотношениях с третьими лицами. При этом каждый из нас всегда должен помнить о том, что принимаемые подарки или деловое гостеприимство не должны быть чрезмерными и предполагать лояльность в решении каких-либо деловых вопросов.

В целом, мы можем предложить или принять сувенирную продукцию, приглашение на деловой обед или ужин при условии, что они не являются дорогостоя-

щими и могут носить взаимный характер. Тех же принципов нужно придерживаться при оплате представительских расходов в отношении контрагентов и бизнес-партнеров.

Так как вышеперечисленные принципы не охватывают все возможные случаи, мы должны правильно оценивать каждую конкретную ситуацию. Получить консультации по данному вопросу Вы можете у своего непосредственного руководителя или в Дирекции по правовому обеспечению.

СЛЕДУЕТ:

- В корректной форме отказываться от подарков и других благ, стоимость которых несоизмеримо велика, противоречит обычной практике ведения бизнеса или превышает лимиты, которые установлены соответствующими нормативными документами или применимым законодательством.
- Оценивать вероятность возникновения конфликта интересов в каждом случае получения или дарения подарков и оплаты представительских расходов.

НЕДОПУСТИМО:

- Принимать подарки или другие блага от контрагентов или деловых партнеров, участвующих в тендерах, организованных Метинвестом, т. к. они могут предполагать Вашу лояльность в решении каких-либо деловых вопросов.
- Принимать подарки или другие блага, стоимость которых несоразмерно велика, противоречит обычной практике ведения бизнеса или превышает лимиты, которые установлены соответствующими нормативными документами и применимым законодательством.

Порядочность в отношениях с контрагентами и деловыми партнерами

Наш успех основан на прочных отношениях в атмосфере взаимного уважения и доверия с покупателями, поставщиками и другими партнерами. С целью сохранения стабильных отношений мы относимся к каждому партнеру так, как хотели бы, чтобы относились к нам: справедливо, честно и с уважением.

При взаимодействии с действующими и потенциальными покупателями мы всегда предоставляем точную и достоверную информацию о продукции и услугах.

Метинвест стремится работать с контрагентами и деловыми партнерами, которые разделяют стандарты ведения бизнеса Компании, включая:

- обеспечение условий труда, соответствующих самым высоким стандартам охраны здоровья и промышленной безопасности;
- стремление минимизировать негативное влияние на окружающую среду;
- уважение прав сотрудников и представителей местного сообщества.

Получить консультации по данному вопросу Вы можете у своего непосредственного руководителя или в Дирекции по правовому обеспечению.

СЛЕДУЕТ:

- Вести дела только с теми контрагентами и деловыми партнерами, которые выполняют требования действующего законодательства.
- Прилагать усилия для получения наиболее выгодного для Компании коммерческого предложения.
- Тщательно анализировать деятельность потенциального контрагента (опыт, квалификация, репутация, соответствие стандартам поведения Метинвеста, существующие взаимоотношения с Компанией).
- Начиная работать с контрагентом, заключить с ним соглашение о конфиденциальности для предотвращения утечки важной для Метинвеста информации.
- Оформлять договорные отношения с контрагентом в рамках предоставленных Вам полномочий.
- Проявлять уважение и сдержанность в отношениях с сотрудниками контрагентов и деловых партнеров Метинвеста.

НЕДОПУСТИМО:

- Передавать конфиденциальную информацию об одном контрагенте другому.
- Предлагать или принимать взятки или иные неправомерные вознаграждения («откаты» и т. п.).

Добросовестная конкуренция

Во многих странах присутствия Метинвеста действуют законы о конкуренции, которые устанавливают нормы корпоративного и индивидуального поведения в регионе. Метинвест полностью соблюдает требования соответствующего антимонопольного законодательства. Нарушение требований законодательства

может привести к значительным штрафным санкциям в отношении Метинвеста и отдельных сотрудников.

Если у Вас возникли вопросы или сомнения, обратитесь для получения консультации в Дирекцию по правовому обеспечению.

СЛЕДУЕТ:

- Конкурировать и отстаивать интересы Метинвеста на законных основаниях.
- Покинуть встречу, на которой конкуренты или дилеры начинают обсуждать цены, затраты, ограничение производства, инвестиций; разделение покупателей или территорий; искажение результатов торгов, аукционов, конкурсов, тендеров; устранение с рынка или ограничение доступа на рынок (выход с рынка) иных субъектов хозяйствования, покупателей, продавцов; применение разных условий к равнозначным контрактам; заключение договоров при условии принятия иными субъектами хозяйствования дополнительных обязательств, которые по своему содержанию или согласно торговым и другим честным обычаям в предпринимательской деятельности не касаются предмета этих соглашений. При необходимости обращаться за консультацией в Дирекцию по правовому обеспечению.
- Сотрудничать с каждым клиентом честно и прозрачно.
- Оценивать все действия по слиянию и поглощению с учетом требований антимонопольного законодательства.

НЕДОПУСТИМО:

- Обсуждать и/или передавать информацию конкурентам по текущим или будущим ценам и скидкам/льготам, затратам, срокам, прибыли или стратегии ценообразования.
- Обсуждать с одним покупателем бизнес или рыночные тактики другого покупателя.
- Недооценивать влияние своих поступков и решений на бизнес Метинвеста.

Конфиденциальность и разглашение информации

Любые внутренние данные, информация и документация о деятельности Метинвеста являются собственностью Компании. Они должны использоваться исключительно для выполнения должностных обязанностей и могут быть раскрыты или переданы третьим лицам только в том объеме, который необходим Метинвесту для сотрудничества с ними, а также в случаях, когда данная информация является общедоступной.

На период действия трудовых отношений с Метинвестом и после их прекращения сотрудники обязаны соблюдать конфиденциальность внутренней информации и принимать меры по предотвращению несанкционированного раскрытия. Данная внутренняя информация

в том числе включает: используемые Компанией технологии, интеллектуальную собственность, финансовую информацию, имеющую отношение к продажам, прибыли, статьям баланса, бизнес-прогнозам и бизнес-планам и прочую информацию внутреннего характера.

Выступать с публичными заявлениями от имени Метинвеста могут только уполномоченные сотрудники. Какой-либо запрос относительно деятельности Метинвеста со стороны средств массовой информации должен передаваться в Дирекцию по связям с общественностью и региональному развитию.

Метинвест соблюдает конфиденциальность информации, полученной от третьих лиц.

СЛЕДУЕТ:

- Принимать разумные меры для сохранения и защиты внутренней информации Метинвеста.
- Соблюдать конфиденциальность информации, полученной от третьих лиц.

НЕДОПУСТИМО:

- Раскрывать внутреннюю информацию лицам, не уполномоченным на ее получение.

Достоверность отчетности

Финансовая отчетность Метинвеста содержит достоверную и точную информацию о финансовом положении, результатах деятельности и денежных потоках Компании, которая может быть использована при принятии экономических решений. Исходя из этого, каждый из нас должен стремиться к тому, чтобы достоверно, правильно и в соответствии с учетными процедурами Метинвеста вести необходимый учет, своевременно готовить отчетную документацию. Правила ведения корректного и достоверного учета и отчетности касаются также всей нефинансовой информации.

Мы составляем финансовые и управленческие отчеты, которые содержат достоверную и объективную информацию о бизнесе Метинвеста с использованием соответствующих принципов бухгалтерского учета и процедур составления отчетности, в основе которых лежат рациональные суждения.

Мы не допускаем намеренного искажения данных и отчетности Метинвеста.

Мы не предпринимаем какие-либо действия для обмана, манипулирования или введения в заблуждение аудитора, который проводит аудит финансовой отчетности или оценку бизнес-процессов Метинвеста.

СЛЕДУЕТ:

- Готовить отчеты своевременно с использованием корректной, достоверной и точной информации.

НЕДОПУСТИМО:

- Участвовать в сокрытии и/или искажении информации.

Внутренний контроль

Мы поддерживаем стабильную систему внутреннего контроля, которая включает в себя регулярную проверку финансовых, операционных и других контролей, а также анализ управления рисками.

Руководители несут ответственность за разработку и поддержание эффективной системы внутреннего контроля для достаточной уверенности в том, что цели контролей достигнуты. Мы соблюдаем требования системы внутреннего контроля.

Эффективные внутренние контроли дают уверенность в том, что:

- транзакции авторизованы надлежащим образом и соответствуют установленным принципам и принятым решениям;
- предотвращено неэффективное расходование ресурсов;
- исключены несанкционированный доступ к активам и/или их нецелевое использование;
- принимаемые решения и их выполнение осуществляются уполномоченными сотрудниками в пределах предоставленных полномочий;
- все транзакции должным образом учтены и отражены в финансовом учете;
- суммы финансовой отчетности отображены корректно и проведено соответствующее раскрытие информации в примечаниях к финансовой отчетности.

СЛЕДУЕТ:

- Действовать в соответствии с внутренними процедурами и полномочиями.

НЕДОПУСТИМО:

- Нарушать внутренние процедуры.
- Осуществлять операции и/или принимать решения, на которые у вас нет полномочий.

Защита собственности Компании

Под собственностью Компании понимается принадлежащее Метинвесту имущество, денежные средства, информация, объекты интеллектуальной собственности, а также оборудование Метинвеста, используемое в индивидуальном порядке (например, мобильные телефоны и компьютеры).

Мы несем ответственность за использование собственности Метинвеста экономически целесообразным и эффективным способом в интересах бизнеса. Мы воздерживаемся от использования собственности Компании в личных целях.

Причинение ущерба, хищение или нецелевое использование собственности Метинвеста недопустимо.

Каждый из нас должен помнить о личной ответственности за разумное, эффективное использование и защиту собственности Компании.

Нематериальные активы, созданные или разработанные сотрудниками в рамках выполнения своих должностных обязанностей, принадлежат Метинвесту в части, не противоречащей действующему законодательству. Нематериальные активы включают в себя объекты интеллектуальной собственности, в том числе лицензии, патенты, информацию, программное обеспечение и другие исключительные права на результаты интеллектуальной деятельности.

СЛЕДУЕТ:

- Предотвращать потерю, повреждение, преждевременный износ или хищение активов Метинвеста.
- Соблюдать требования Метинвеста и законодательства в отношении использования и передачи активов.

НЕДОПУСТИМО:

- Использовать собственность Метинвеста для деятельности, не относящейся к работе в Компании.

Инсайдерские сделки

Инсайдерская торговля, инсайдерские сделки и консультирование по операциям с ценными бумагами с использованием конфиденциальной информации являются уголовным преступлением во многих странах, в которых Метинвест осуществляет свою деятельность. Метинвест не только полностью соблюдает требования действующего законодательства, но и избегает любых проявлений инсайдерской торговли, инсайдерских сделок или консультирования по операциям с ценными бумагами с использованием конфиденциальной информации.

Сотрудники обязаны соблюдать конфиденциальность информации о компаниях Метинвеста и других компаниях, которую они получили во время работы.

Использование внутренней информации с целью получения личной выгоды, а также торговля ценными бумагами Метинвеста с использованием конфиденциальной информации запрещены.

В пределах Компании разрешено раскрывать конфиденциальную информацию только тем сотрудникам, которым она необходима для выполнения должностных обязанностей и только с предварительного разрешения непосредственного руководителя или Дирекции по правовому обеспечению. Если Вы раскроете конфиденциальную информацию какому-либо лицу, которое использует ее для осуществления операций с ценными бумагами, и Вы, и третье лицо можете быть признаны виновными в совершении нарушения.

Инсайдерской информацией в том числе считается:

- информация относительно получения Компанией и/или любым предприятием Группы Метинвест займа, превышающего 25% стоимости активов Компании;
- информация относительно реорганизации Компании и/или любого предприятия Группы Метинвест;
- неопубликованные отчеты и/или финансовые документы Компании и/или любого предприятия Группы Метинвест;
- информация о назначении или увольнении членов Наблюдательного совета, контролирующих органов и органов управления Компании и/или любого предприятия Группы Метинвест;
- информация о любом решении по эмиссии ценных бумаг, общая номинальная стоимость которых превышает 25% зарегистрированного уставного капитала Компании и/или любого предприятия Группы Метинвест, или решении выкупить эмитированные ценные бумаги;
- информация об изменениях собственника 10% или более голосующих акций Компании и/или любого предприятия Группы Метинвест;
- информация о решении создать, ликвидировать филиал или представительство или информация о решении уменьшить уставной капитал Компании и/или любого предприятия Группы Метинвест.

СЛЕДУЕТ:

- Предпринимать все необходимые меры для сохранения конфиденциальной информации.

НЕДОПУСТИМО:

- Владея инсайдерской информацией, приобретать или продавать акции Метинвеста или участвовать в других сделках с акциями или публичными ценными бумагами (например, облигациями) Метинвеста, в том числе прямо или через членов своей семьи, либо поручив сделку третьим лицам.
- Раскрывать инсайдерскую информацию за пределами Компании, в том числе членам семьи.

Компьютерные системы и системы связи

Используемые Метинвестом информационно-технологические (ИТ) системы, в том числе электронная почта и системы доступа к сети Интернет, являются собственностью компании. Они должны использоваться только в служебных целях. Использование ИТ-систем в любых незаконных или неэтичных целях недопустимо.

Для обеспечения конфиденциальности и защиты ресурсов от несанкционированного доступа Компания может отслеживать работу информационных систем.

Метинвест уважает права интеллектуальной собственности. Все программное обеспечение и оборудование, которое используется Компанией, является лицензионным и приобретено с соблюдением авторских прав. Для соблюдения авторских прав разработчиков программного обеспечения и законодательства Украины ИТ-департамент определяет стандарты используемого программного обеспечения, которые обязательны для исполнения пользователями.

СЛЕДУЕТ:

- Сообщать в Дирекцию по безопасности о любом несанкционированном использовании, копировании или продаже программного обеспечения Метинвеста.
- Соблюдать осторожность, открывая электронные письма от неизвестных отправителей или запуская программы и приложения, полученные из неизвестных или непроверенных источников.
- Защищать доступ к компьютерным системам надежным паролем.

НЕДОПУСТИМО:

- Устанавливать нелицензионное программное обеспечение и оборудование.
- Принимать участие в просмотре, хранении, скачивании или публикации материалов, запрещенных законом или носящих неэтичный характер.
- Передавать рабочий компьютер в пользование третьим лицам.
- Передавать кому-либо информацию о своем пароле.

Охрана окружающей среды

Мы осознаем ответственность за существенное воздействие на экологию территорий присутствия Метинвеста. Метинвест занимает проактивную позицию в сфере экологии и охраны окружающей среды, бережливо-го отношения к природным ресурсам. Поэтому Компания разрабатывает системы управления охраной окружающей среды и внедряет долгосрочные инвестици-

онные программы по снижению уровня загрязнения и экологической реабилитации территорий.

Ряд норм законодательства по охране окружающей среды, стандартов, требований и политик распространяется на производственную деятельность Компании и производимую продукцию. Мы ответственны за соблюдение этих требований.

СЛЕДУЕТ:

- Соблюдать нормы законодательства и стандарты Метинвеста по охране окружающей среды.
- Выполнять должностные обязанности, придерживаясь природосберегающих принципов работы.
- Относиться бережно к природным ресурсам.

НЕДОПУСТИМО:

- Игнорировать нарушение природоохранного законодательства.
- Скрывать происшествия, оказывающие воздействие на окружающую среду.
- Расходовать без необходимости природные, сырьевые и энергетические ресурсы.

Социально ответственный бизнес

Метинвест – социально ответственная Компания. Мы осознаем, что достижение успеха в бизнесе неразрывно связано с увеличением благосостояния общества и повышением качества жизни каждого отдельного человека.

Наши действия в полной мере отражают уважение к правам человека, соблюдение достойных условий труда, способствуют устойчивому развитию местных и региональных сообществ. Мы осознаем существенность этих вопросов и надлежащим образом взаимодействуем со всеми заинтересованными сторонами.

Метинвест способствует развитию индивидуальной социальной ответственности сотрудников и поощряет их активное участие в жизни территориальных общин и общества.

Понимая важность этического и социально ответственного подхода, Метинвест своим примером содействует развитию такового среди контрагентов, деловых партнеров и всех членов глобального сообщества.

**Как задать
вопрос
или сообщить
о нарушении**

Способы обращения за советом или сообщения о нарушениях

Кодекс этики может не содержать ответов на все вопросы. Если у Вас возникли вопросы по поводу толкования и применения положений Кодекса этики и Вы не знаете, какие действия следует предпринять в конкретной ситуации, – обратитесь за советом.

Задать вопросы, сообщить о нарушении или обсудить свои сомнения можно (в порядке приоритета):

- с непосредственным руководителем (при этом решения принимаются в соответствии с полномочиями, указанными в Приложении 1);
- со службами ООО «МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГ»: Дирекцией по внутреннему аудиту, Дирекцией по безопасности, Дирекцией по правовому обеспечению, Дирекцией по персоналу, Дирекцией по связям с общественностью и региональному развитию, Дирекцией по промышленной безопасности и экологии в зависимости от сути вопроса (см. Приложение 2);
- по Линии доверия: посредством электронной почты (**trustline@scm.com.ua**), телефона (в том числе бесплатные звонки по Украине), веб-сайта или почты. Линия доверия предоставляет возможность задать вопрос анонимно.

Все вопросы о толковании, применении и соблюдении положений Кодекса этики будут своевременно и надлежащим образом рассмотрены. **Конфиденциальность гарантируется.**

Вместе с тем к сотрудникам, дающим заведомо ложные сведения, принимаются меры, предусмотренные действующим законодательством.

Защита сотрудников, уведомляющих о нарушениях

Метинвест не допускает преследования в отношении сотрудников, которые задают вопросы или с честными намерениями сообщают о возможных нарушениях закона, положений Кодекса этики, других политик и процедур Компании. Подобное преследование сотрудников карается дисциплинарными мерами, предусмотренными действующим законодательством.

Те сотрудники, которые, по их мнению, подверглись преследованию, должны сообщить об этом на Линию доверия.

Ответственность за несоблюдение положений Кодекса этики

Несоблюдение норм и стандартов поведения, которые описаны в данном Кодексе этики, расценивается как серьезное нарушение. Такое нарушение рассматривается руководством с помощью дисциплинарного процесса, описанного в Положении о проведении внутренних служебных проверок, и может привести к дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения.

Руководители всех уровней несут ответственность не только за свои действия, но и за соблюдение Кодекса этики подчиненными им сотрудниками. Соответственно, они должны требовать соблюдения политик, процедур Метинвеста и действующего законодательства, а также предотвращать, выявлять и оперативно реагировать на случаи нарушения норм и стандартов делового поведения своими подчиненными.

Ответственность наступает также в случаях:

- обращения к другим сотрудникам с просьбой или требованием нарушить политики и процедуры Метинвеста, положения Кодекса этики или действующее законодательство;
- сокрытия или несвоевременного уведомления об известных фактах о нарушениях положений Кодекса этики и других внутренних правил Компании, действующего законодательства;
- клеветы и предоставления заведомо ложной информации о нарушениях;
- преследования лиц, которые сообщили о нарушениях;
- отказа от сотрудничества во время проведения внутренних расследований.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством, Компания может уведомлять правоохранительные органы о всех известных ей нарушениях, которые могут повлечь за собой уголовную ответственность. Во всех остальных ситуациях Компания действует по собственному усмотрению и может воспользоваться правом на инициирование привлечения нарушителя к административной или материальной ответственности.

Комитет по корпоративному управлению, контролю и этике Метинвеста поддерживает и обеспечивает этическое поведение и приверженность ценностям, политикам и процедурам Метинвеста, действующему законодательству, а также проводит независимое рассмотрение сообщений о нарушениях.

**Линия
доверия**

Принципы работы Линии доверия

Если после обращения на Линию доверия у Вас возникли сомнения относительно адекватности и достаточности ответных мер, Вы можете повторно задать свой вопрос или связаться напрямую с Комитетом по корпоративному управлению, контролю и этике.

Линия доверия работает круглосуточно, и в любое время уполномоченный сотрудник будет готов ответить на Ваш звонок.

При поступлении сообщений на телефон Линии доверия персональные данные не будут запрашиваться. Вы можете не называть свои Ф.И.О. или место работы. Телефонная линия не определяет номер телефона звонящего. Мы уважаем Ваше право на анонимность и в случае необходимости будем соблюдать ее.

Как устроена Линия доверия?

Линия доверия принимает информацию по всем возможным каналам: по обычной и электронной почте, телефону, при помощи текстовых форм на сайте и специальных информационных ящиков, размещенных на территории предприятий Группы Метинвест. При необходимости данный механизм позволяет выразить беспокойство анонимно.

Линия доверия организована СКМ и независима от возможного прямого контроля со стороны руководства и служб безопасности Метинвеста.

Линия доверия обеспечена опытными операторами, а также методами защиты конфиденциальности разговоров и передачи информации в Интернет.

Ваше сообщение будет зарегистрировано в единой автоматизированной системе управления инцидентами. При передаче сообщений по телефону Линии доверия Вам будет предоставлен уникальный секретный код сообщения, по которому Вы сможете проверить статус обработки своего сообщения.

После регистрации Ваше сообщение будет обработано в соответствии с правилами проведения внутрикорпоративных проверок Метинвеста. Соответствующие запросы будут направлены только тем лицам, которые уполномочены на них отвечать. Если Ваша информация касается

руководителей структурных подразделений или предприятия, то расследование будет проводиться на более высоком уровне Компании с соблюдением условия конфиденциальности.

Сохранение анонимности

По желанию Вы можете оставлять сообщения на условиях анонимности. Линия доверия лишена возможности автоматического определения номера телефона входящего звонка. Анонимные сообщения, которые были зарегистрированы Линией доверия, обрабатываются по аналогии с другими сообщениями при наличии достаточной информации для реагирования на сигнал.

Чтобы гарантировать Вашу анонимность при обращении на Линию доверия, просим соблюдать следующие несложные правила:

- НЕ отправляйте сообщения с рабочего компьютера;
- НЕ используйте корпоративные средства телефонной связи для дозвона на Линию доверия;
- НЕ подписывайте сообщение;
- НЕ указывайте детали, которые могут помочь идентифицировать Вашу личность.

Контактная информация Линии доверия

В случае нарушения правил делового поведения и корпоративной этики каждый сотрудник имеет право направить запрос о проведении внутренней служебной проверки, используя все возможные средства.

Для передачи сообщений по Линии доверия предлагается использовать перечень видов нарушений. Данный перечень не является исчерпывающим:

- нарушения в области охраны труда, здоровья и окружающей среды;
- конфликт интересов;
- использование инсайдерской информации;
- искажение финансовой отчетности;
- хищение или использование собственности Компании в личных целях;
- взятки, «откаты», в том числе подарки и развлечения;
- домогательство;
- дискриминация;
- насилие на рабочем месте;
- преследование лиц, сообщивших о нарушениях;
- употребление алкоголя, наркотиков и других психотропных веществ;
- нарушения прав потребителей.

Линия доверия:

0800 60 07 77

(все звонки бесплатные в пределах Украины)

или

+38 062 384 72 32

(платные звонки согласно тарифов Вашего оператора)

trustline@scm.com.ua

www.scm.com.ua/ru/trustline

**Линия доверия СКМ,
ул. Постышева 117, Донецк,
Украина, 83001**

Приложение 1.

Ответственность за принятие решений по нарушениям

Область, в которой выявлено нарушение	Уполномоченные принимать оперативные решения по нарушениям (кроме сообщений по Линии доверия)			
	Руководитель	Ответственная служба на предприятии	Ген. директор предприятия	Управляющая компания
Охрана труда и здоровья	Р	У (ОТиПБ)	И	-
Уважение к людям	Р	У (Служба по персоналу)	-	-
Запрет на алкоголь, курение, наркотики, оружие и азартные игры	У	Р (Служба безопасности)	И	-
Равные возможности сотрудников и дискриминация	Р	У (Служба по персоналу)	-	-
Уведомление о наличии конфликта интересов	У	-	-	Р (Дирекция по правовому обеспечению)
Подарки и развлечения	Р	У (Юридическая служба)	И	-
Порядочность в отношениях с контрагентами и деловыми партнерами	У	-	Р	-
Конфиденциальность и разглашение информации	-	У (Юридическая служба, служба корпоративных коммуникаций)	Р	И (Дирекция по связям с общественностью и региональному развитию)
Достоверность отчетности	-	-	Р	-
Внутренний контроль	-	-	Р	-
Защита собственности компании	-	У (Служба безопасности)	Р	-
Компьютерные системы и системы связи	Р	-	-	-
Охрана окружающей среды	-	У (ОТиПБ)	Р	И (Дирекция по промышленной безопасности и экологии)
Социально ответственный бизнес	У	-	Р	-
Урегулирование конфликта интересов	-	-	-	Р (Комитет по корпоративному управлению, контролю и этике)
Отказ от взяточничества и противодействие коррупции	-	-	-	
Добросовестная конкуренция	-	-	-	
Инсайдерские сделки	-	-	-	

Р - полномочия по принятию решения;
 У - участие в подготовке решения и его согласование;
 И - обязательное информирование.

Приложение 2. Службы, уполномоченные давать консультации по вопросам Кодекса этики

Область Кодекса этики	Ответственная служба	Электронная почта	Телефон
Охрана труда и здоровья	Дирекция по промышленной безопасности и экологии	hse.ethics@metinvestholding.com	(062) 214 72 65
Уважение к людям	Дирекция по персоналу и социальной политике	hr.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 16 96
Запрет на алкоголь, курение, наркотики, оружие и азартные игры	Дирекция по безопасности	security.ethics@metinvestholding.com	(062) 389 71 23
Равные возможности сотрудников и дискриминация	Дирекция по персоналу и социальной политике	hr.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 16 96
Подарки и гостеприимство при работе с третьими лицами	Дирекция по правовому обеспечению	legal.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 76 05 (062) 388 16 10
Порядочность в отношениях с контрагентами и деловыми партнерами	Дирекция по правовому обеспечению	legal.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 76 05 (062) 388 16 10
Конфиденциальность и разглашение информации	Дирекция по связям с общественностью и региональному развитию, Дирекция по правовому обеспечению	pr.ethics@metinvestholding.com legal.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 15 72 (062) 388 76 05 (062) 388 16 10
Достоверность отчетности	Дирекция по внутреннему аудиту	audit.ethics@metinvestholding.com	(067) 544 40 67
Внутренний контроль	Дирекция по внутреннему аудиту	audit.ethics@metinvestholding.com	(067) 544 40 67
Защита собственности компании	Дирекция по безопасности	security.ethics@metinvestholding.com	(062) 389 71 23
Компьютерные системы и системы связи	Дирекция по безопасности	security.ethics@metinvestholding.com	(062) 389 71 23
Охрана окружающей среды	Дирекция по промышленной безопасности и экологии	hse.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 15 71
Социально ответственный бизнес	Дирекция по связям с общественностью и региональному развитию	pr.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 15 72
Урегулирование конфликта интересов	Дирекция по правовому обеспечению	legal.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 76 05 (062) 388 16 10
Отказ от взяточничества и противодействие коррупции	Дирекция по правовому обеспечению	legal.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 76 05 (062) 388 16 10
Добросовестная конкуренция	Дирекция по правовому обеспечению	legal.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 76 05 (062) 388 16 10
Инсайдерские сделки	Дирекция по правовому обеспечению	legal.ethics@metinvestholding.com	(062) 388 76 05 (062) 388 16 10